

# Трудовой договор с педагогическим работником

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (название места заключения договора)

## 1. Стороны договора

Образовательное учреждение \_\_\_\_\_  
(наименование)

в лице \_\_\_\_\_  
(должность, ф., и., о.)

именуемое в дальнейшем «Работодатель» \_\_\_\_\_  
(ф., и., о.)

именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящий договор о нижеследующем.

## 2. Предмет договора

2.1. Работник \_\_\_\_\_  
(ф., и., о.)

принимается на работу \_\_\_\_\_

(полное наименование должности, специальности, профессии)

квалификации \_\_\_\_\_  
(указание квалификации в соответствии со штатным расписанием организации)

конкретная трудовая функция \_\_\_\_\_

2.2. Договор является: договором по основной работе; договором по совместительству.  
(нужное подчеркнуть)

## 3. Срок договора

3.1. Настоящий договор заключен на:

на неопределенный

на определенный срок \_\_\_\_\_  
(указать срок его действия и обстоятельство (причину), послужившее основанием)

\_\_\_\_\_ для заключения срочного трудового договора)

3.2. Работник обязуется приступить к исполнению обязанностей, предусмотренных в п.2.1,7.2  
настоящего договора \_\_\_\_\_  
(указать дату начала работы)

3.3. Настоящим договором устанавливается испытательный срок:

\_\_\_\_\_ (продолжительность испытательного срока, но не более 3 месяцев)

## 4. Права и обязанности Работника

4.1. Работник имеет право на:

4.1.1. Заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами.

4.1.2. Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором.

4.1.3. Рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором.

4.1.4. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

4.1.5. Защиту персональных данных.

4.1.6. Продолжительность рабочего времени в соответствии с действующим законодательством.

4.1.7. Время отдыха.

4.1.8. Предоставление перерывов в работе, выходных и нерабочих праздничных дней.

4.1.9. Предоставление отпусков.

4.1.10. Нерезе, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы Работник имеет право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются учредителем и (или) уставом данного образовательного учреждения.

4.1.11. Оплату и нормирование труда.

4.1.12. Выплату заработной платы и иных сумм, причитывающихся Работнику, в установленные сроки (в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней на приостановку работы на весь период до выплаты задержанной суммы, известив работодателя в письменной форме, кроме случаев, предусмотренных ст.142 ТК РФ).

4.1.13. Гарантии и компенсации.

4.1.14. Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

4.1.15. Охрану труда.

4.1.16. Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих прав, свобод и законных интересов.

4.1.17. Участие в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах.

4.1.18. Ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении договора, соглашений.

4.1.19. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.

4.1.20. Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами.

4.1.21. Возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами.

4.1.22. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

---

---

(иные права в соответствии с действующим законодательством)

4.2. Работник **обязан** (нужное подчеркнуть):

4.2.1. Предоставить информацию об отсутствии запрещения педагогической деятельности приговором суда или по медицинским показаниям, а также об отсутствии судимости за определенные преступления (перечни соответствующих медицинских противопоказаний и преступлений, при наличии которых лица не допускаются к педагогической деятельности, устанавливаются федеральными законами).

4.2.2. Иметь образовательный ценз, определяемый в порядке, установленном типовыми положениями об образовательных учреждениях соответствующих типов, утверждаемых Правительством РФ.

4.2.3. Лично выполнять определенную настоящим договором трудовую функцию и установленные нормы труда.

4.2.4. Соблюдать трудовую дисциплину.

4.2.5. Соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка.

4.2.6. Не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую и иную).

4.2.7. Отработать после обучения не менее \_\_\_\_\_.  
(срок устанавливается договором, если обучение производилось за счет средств работодателя)

4.2.8. Проходить медицинские осмотры.

4.2.9. Соблюдать требования охраны труда.

4.2.10. Бережно относиться к имуществу работодателя и других работников.

4.2.11. Возместить ущерб, причиненный работодателю.

4.2.12. Незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

---

---

(иные обязанности в соответствии с действующим законодательством)

## 5. Права и обязанности Работодателя

5.1. Работодатель **имеет право:**

5.1.1. Затребовать и проверять информацию об отсутствии запрещения педагогической деятельности для работника приговором суда или по медицинскими показаниям, а также об отсутствии судимости за определенные преступления (перечни соответствующих медицинских противопоказаний и преступлений, при наличии которых лица не допускаются к педагогической деятельности, устанавливаются федеральными законами).

- 5.1.2. Проверять наличие образовательного ценза у работника, определяемого в порядке, установленном типовым положениями об образовательных учреждениях соответствующих типов, утверждаемых Правительством РФ.
- 5.1.3. Заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами.
- 5.1.4. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры.
- 5.1.5. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.
- 5.1.6. Требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации.
- 5.1.7. Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами.
- 5.1.8. Принимать локальные нормативные акты.
- 5.1.9. Создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.

---

(иные права, предусмотренные ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами,

---

содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями)

## 5.2. Работодатель **обязан**:

- 5.2.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.
- 5.2.2. Предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором.
- 5.2.3. Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.
- 5.2.4. Обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.
- 5.2.5. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами.
- 5.2.6. Вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном ТК РФ.
- 5.2.7. Предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
- 5.2.8. Рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям.
- 5.2.9. Создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором в формах.
- 5.2.10. Обеспечивать бытовые нужды Работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей.
- 5.2.11. Осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.
- 5.2.12. Возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

---

(иные обязанности, предусмотренные ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми

---

актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями)

## 6. Гарантии и компенсации

- 6.1. На работника полностью распространяются льготы и гарантии, установленные законодательством, локальными нормативными актами.
- 6.2. Ущерб, причиненный Работнику увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им своих трудовых обязанностей, подлежит возмещению в соответствии с трудовым законодательством РФ.

## 7. Режим труда и отдыха

- 7.1. Работник обязан исполнять трудовые обязанности, предусмотренные в п. 2.1, параграфе 4 настоящего договора, в течение времени, установленного в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка,

а также в иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

7.2. Продолжительность рабочего времени, предусмотренного п. 7.1 настоящего договора, не может превышать 36 часов в неделю.

7.3. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем).

7.4. Работодатель обязан предоставлять Работнику время для отдыха в соответствии с действующим законодательством, а именно:

перерывы в течении рабочего дня (смены);  
ежедневный (междусменный) отпуск;  
выходные дни (еженедельный непрерывный отпуск);  
нерабочие праздничные дни;  
отпуска.

7.5. Работодатель обязан предоставлять Работнику ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью:

основной отпуск \_\_\_\_\_ календарных дней;

дополнительный отпуск \_\_\_\_\_ дней.

## 8. Условия оплаты труда

8.1. Работодатель обязан производить оплату труда Работника в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовым договором.

8.2. Настоящим договором устанавливаются следующий размер заработной платы:

Размер тарифной ставки (или должностного оклада) \_\_\_\_\_;

Доплаты, надбавки и поощрительные выплаты \_\_\_\_\_.

(указать)

8.3. Выплата заработной платы производится в валюте Российской Федерации (в рублях).

8.4. Работодатель обязан производить выплату заработной платы непосредственно Работнику в следующие сроки: \_\_\_\_\_.

(указать срок, но не реже, чем каждые полмесяца)

8.5. Работодатель обязан выплачивать заработную плату Работнику (нужное подчеркнуть):

вместе выполнения им работы;

посредством перечисления на указанный Работником счет в банке.

## 9. Виды и условия социального страхования

9.1. Работодатель обязан осуществлять социальное страхование Работника, предусмотренное действующим законодательством.

9.2. Виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью: \_\_\_\_\_.

9.3. Настоящим договором устанавливается обязанность Работодателя осуществлять также следующие виды дополнительного страхования Работника: \_\_\_\_\_.

## 10. Ответственность сторон

10.1. Сторона трудового договора, причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с действующим законодательством.

10.2. Настоящим договором устанавливаются следующая ответственность Работодателя за ущерб, причиненный Работнику: \_\_\_\_\_.

(конкретизация ответственности, но не ниже, чем предусмотрено ТК РФ и иными законами)

10.3. Настоящим договором устанавливается следующая ответственность Работника за ущерб, причиненный Работодателю: \_\_\_\_\_.

(конкретизация ответственности, но не ниже, чем предусмотрено ТК РФ и иными законами)

## 11. Срок действия договора

11.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его официального подписания Работником и Работодателем и действует до момента его прекращения по основаниям, установленным законодательством.

11.2. Датой подписания настоящего договора является дата, указанная в начале настоящего договора.

## 12. Порядок разрешения споров

12.1. Споры, возникающие между сторонами в связи с исполнением настоящего договора, разрешаются в порядке, установленном трудовым законодательством РФ.

## 13. Заключительные положения

13.1. Настоящий договор составлен в 2 экземплярах и включает в себя \_\_\_\_\_ листов.  
(указать количество)

13.2. Каждой из сторон настоящего договора принадлежит по одному экземпляру договора.

13.3. Условия настоящего договора могут быть изменены по взаимному согласению сторон. Любые изменения условий настоящего договора оформляются в виде подписанного сторонами дополнительного соглашения, являющегося неотъемлемой частью настоящего договора.

## 15. Подписи сторон

Работодатель

Работник

\_\_\_\_\_  
(ф.и.о., должность)

\_\_\_\_\_  
(ф.и.о.)

Адрес: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Подпись

Подпись