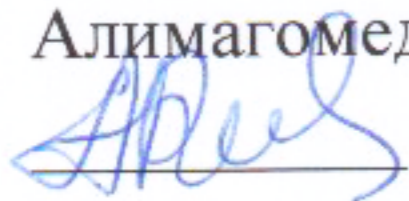


СОГЛАСОВАНО
Председателем профкома
Алимагомедова Р.М



УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующей
Джамалудиновой Х.К



2020г

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива
муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
детский сад «Нур»

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании работников дошкольного образовательного учреждения детский сад «Нур» разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Уставом детского сада.

1.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

1.3. В общем собрании трудового коллектива участвуют все работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров.

1.4. Общее собрание работников действует бессрочно. Собрание созывается по мере надобности, но не реже двух раз в год.

1.5. Общее собрание может собираться по инициативе заведующего Учреждения, либо по инициативе педагогического совета, либо по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

1.8. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием, и принимаются на его заседании.

2. Основные задачи Общего собрания.

2.1. Выработка коллективных решений для осуществления единства действий всего трудового коллектива и каждого его члена.

2.2. Объединение усилий трудового коллектива на повышение эффективности учебно - воспитательного процесса, на укрепление и развитие материально – технической базы детского сада.

3. Функции Общего собрания

3.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения относится:

- обсуждение и рекомендации к утверждению проекта Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, графиков работы, графиков отпусков работников Учреждения;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;

- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;
- внесение предложений Учредителю по улучшению финансово – хозяйственной деятельности Учреждения;
- внесение предложений в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждением;
- заслушивание отчетов заведующего Учреждением, заведующего хозяйством, внесение на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- знакомство с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассмотрение и обсуждение вопросов работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решений Совета родителей Учреждения;
- в рамках действующего законодательства РФ принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости; выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.
- определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников,
- избрание представителей работников в органы и комиссии Учреждения,
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятых Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение заведующей Учреждения.

4. Права Общего собрания

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация деятельности Общего собрания

- 5.1. В состав Общего собрания входят все работники учреждения.
- 5.2. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один учебный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.
- 5.3. Председатель Общего собрания трудового коллектива:
- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 5.4. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 1/2 работников Учреждения.
- 5.5. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов открытым голосованием.
- 5.6. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 70% присутствующих.
- 5.7. Решение Общего собрания обязательно к выполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

6. Ответственность Общего собрания

- 6.1. Общее собрание несет ответственность:
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленным за ним задач и функций;
 - за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания

- 7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.
- 7.2. В книге протоколов фиксируются:
- дата проведения заседания;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - приглашенные (ФИО, должность);
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания трудового коллектива и приглашенных лиц;
 - принятые решения.
- 7.3. Протоколы подписываются председателем и ответственным секретарем Общего собрания.
- 7.4. Нумерация протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.